

ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



ali



legacoopsociali



Bilancio sociale - CENTOTTANTA SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche

sociali.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse. Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse

La lettera del presidente

La Cooperativa Centottanta è una cooperativa sociale di tipo B che realizza attività finalizzate all'inclusione sociale e

lavorativa di persone svantaggiate.

Nata nel 2016 dall'iniziativa di operatori sociali con diverse professionalità e giovani svantaggiati provenienti dal circuito del

disagio psichico, la Cooperativa opera prevalentemente attraverso la produzione di servizi.

Ha lavorato e lavora in sinergia con la Cooperativa Sociale Aquilone, cooperativa di tipo "A" attiva sul territorio.

La collaborazione con la Cooperativa L'Aquilone consente agli utenti di acquisire gli strumenti per una completa integrazione

sociale dopo aver portato a termine il personale percorso sanitario.

La Cooperativa Centottanta con le sue attività contribuisce al superamento della visione del disabile come un "carico" per la

società e sperimenta un approccio metodologico basato sulla valorizzazione delle attitudini e competenze delle persone

svantaggiate, ponendosi quindi come risorsa del territorio, per il pari e pieno diritto alla partecipazione e adesione al ruolo

lavorativo e sociale, in un ottica di rispetto e di reciproco riconoscimento.

La Cooperativa Centottanta è oggi pronta alla creazione di un'impresa sociale di comunità che attraverso la partecipazione e

la cooperazione di tutti gli stakeholders (gli 'attori sociali' coinvolti) del territorio vuole realizzare un reale e stabile inserimento

nel mondo del lavoro delle persone disabili in una prospettiva di presa in carico collettiva.

[Nota metodologica](#)

Il presente bilancio sociale è stato redatto grazie al supporto della piattaforma messa a disposizione dalla Lega Coop ed

è ispirato ai principi di rendicontazione e le linee guida del settore di riferimento.

Per la Cooperativa ha lavorato alla scrittura del bilancio un gruppo di lavoro costituito da figure impegnate nelle

diverse aree di attività interessate dalla raccolta dati. Il bilancio è strutturato in tre parti principali: la prima relativa

all'identità della Cooperativa, la seconda alla dimensione economica e la terza agli aspetti sociali e ai rapporti con le diverse

categorie di stakeholder (portatori di interesse). Tutte le parti sono composte da paragrafi piuttosto brevi ed essenziali nei

diversi contenuti, così da permetterne una lettura agevole e consentire al lettore di non perdere una visione d'insieme dell'intero documento.

Identità

[Presentazione e dati Anagrafici](#)

[Ragione Sociale](#)

CENTOTTANTA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

[Forma Giuridica](#)

Cooperativa sociale tipo B

[Partita IVA](#)

04165810617

[Codice Fiscale](#)

04165810617

[Settore/i Legacoop](#)

Produzione e servizi

Anno Costituzione

2016

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa svolge, per lo più, servizi di pulizie presso le sedi di un'altra cooperativa sociale, con la quale collabora da

alcuni anni. Inoltre, la lunga collaborazione, ha portato alla nascita di altri progetti collaborativi, come servizi di animazione

ed intrattenimento degli utenti ospitati presso la struttura con cui la Cooperativa collabora.

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Pulizie, custodia e manutenzione edifici

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa lavora in un contesto geografico naturalistico in un paese montano nella regione Campania.

Le strutture presso le quali vengo realizzate le attività, sono strutture residenziali delle quali ci si prende cura anche in

armonia con la natura.

Agli operatori viene concessa la giusta autonomia che costituisce un ottimo modo per accrescere l'autostima e la percezione

del sé che gli utenti sperimentano in ogni aspetto della loro giornata, immersi in una molteplicità di stimoli che non devono

essere necessariamente previsti o preparati da un rigido schema lavorativo.

Regioni

Campania

Province

Benevento

Sede legale

Indirizzo

VIA BEBIANA 75

Regione

Campania

Telefono

0817612261

CAP

82036

Provincia

BN

Email

stefania@dmsbusiness.it

Comune

SOLOPACA

Sito web

<https://cooperativacentottanta.it/>

Sedi operative

Indirizzo

VIA BEBIANA 75

CAP

82036

Regione

CAMPANIA

Provincia

BN

Comune

SOLOPACA

Telefono

0817612261

FAX

Email

areacontabile@dmsbusiness.it

Sito web

<https://cooperativacentottanta.it/>

Indirizzo

VIA BEBIANA 75

CAP

82036

Regione

CAMPANIA

Provincia

BN

Comune

SOLOPACA

Telefono

0817612261

FAX

Email

areacontabile@dmsbusiness.it

Sito web

<https://cooperativacentottanta.it/>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Centottanta è una cooperativa sociale di tipo B che realizza attività finalizzate all'inclusione sociale e

lavorativa di persone svantaggiate.

Come già anticipato in premessa, la cooperativa opera in collaborazione con la cooperativa sociale L'Aquilone.

Grazie all'iniziativa di operatori sociali particolarmente intraprendenti, nel corso del 2016, fu avviata una sinergia con giovani

svantaggiati che, con un percorso già consolidato nell'ambito del disagio psichico scelsero di finalizzare e completare il loro

recupero attraverso la realizzazione di iniziative professionali nella produzione di beni e servizi.

Obiettivo primario sin dall'inizio è stato quello di contribuire a cambiare la visione dell'utente che non deve essere più

considerato un "peso", ma un valore aggiunto valorizzandone capacità, attitudini e, perché no, anche talenti.

Attraverso le più svariate attività e sperimentazioni la cooperativa dà vita ad un approccio metodologico basato sulla

valorizzazione dell'individuo e delle sue competenze, al di là delle proprie disabilità, ponendosi quindi come risorsa del

territorio.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La parola d'ordine è COOPERAZIONE, perché da soli si va più veloce, ma insieme si va più lontano.

cit.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Lo scopo principale che la Cooperativa Centottanta intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla

promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio - sanitari, assistenziali ed

educativi, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della legge n. 381/91.

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento

delle loro condizioni economiche, sociali e professionali tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un

ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

La Cooperativa è un'impresa senza fini di lucro e promuove una serie d'interventi per raggiungere i propri scopi sociali, nel

rispetto della mutualità prevalente. Tali interventi sono rivolti a situazioni di particolare bisogno e di svantaggio culturale,

sociale, affettivo.

Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita

“normale” per le persone in difficoltà. Attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo e alla

costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza di persone svantaggiate.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Per ogni nuova collaborazione, si decide insieme le modalità di approccio ed i soggetti da coinvolgere

Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è gestita da un Consiglio di Amministrazione, con rinnovo ogni tre anni, formato dal presidente , dal vice presidente e dal consigliere.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'organo di governo è rappresentato dal consiglio di amministrazione. Le responsabilità e le decisioni importanti spettano a

tutti i soci della cooperativa.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
DI FEDE SALVATORE	PRESIDENTE DEL CDA	29/06/2016	30/04/2029
DE ROSA DOMENICO	VICE PRESIDENTE DEL CDA	08/05/2025	30/04/2029
IRACE GUGLIELMO	CONSIGLIERE	08/05/2025	30/04/2029

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: SALVATORE DI FEDE

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 3 | 100%

Età

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Oltre 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

I soci partecipano a pieno alla vita sociale della cooperativa. Vengono costantemente aggiornati sui progetti in essere e su

quelli futuri, e molta attenzione è prestata alle loro opinioni sulla strada da percorrere. I soci vengono, altresì, sollecitati a

proporre nuove iniziative, volte sempre al loro coinvolgimento nella vita lavorativa.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
08/05/2025	16	16	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder, i portatori di interesse, sono tutti quei soggetti pubblici e privati, con cui la cooperativa collabora nell'ambito

delle proprie attività o rispetto ai quali offre servizi o progetta e realizza attività, allo scopo di soddisfare bisogni.

L'agire della cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario

riconoscere, ponderare e tutelare in alcuni casi in maniera diretta, in altri in maniera mediata.

Soci, utenti, dipendenti, consorzi, cooperative, associazioni e territori che portano valori, aspettative, bisogni e interessi nei

confronti della cooperativa e che, direttamente o indirettamente, influiscono o vengono influenzati dalle attività della

cooperativa. La mappa degli stakeholder di seguito riportata, rappresenta la "fotografia" dei nostri portatori di interesse di

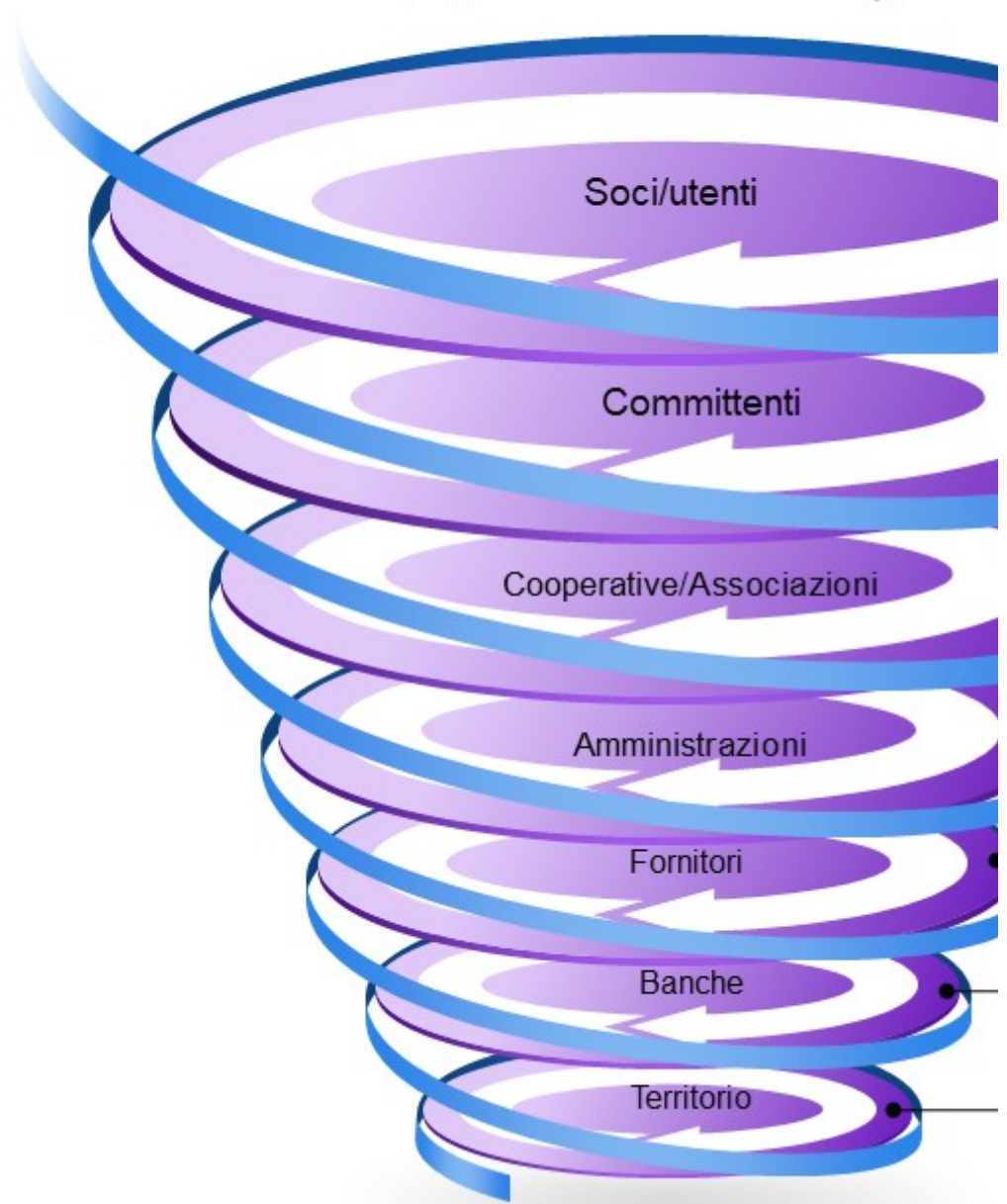
riferimento, ed è suddivisa in base al diverso grado di interesse di ognuno di loro. Consapevoli del valore delle relazioni

(dirette e indirette) con gli stakeholder, abbiamo attivato durante il corso del 2020, una prima fase di coinvolgimento degli

attori interni, con l'obiettivo di estendere l'attività di coinvolgimento nei prossimi anni anche a nostri stakeholder esterni.

[Immagine mappa degli Stakeholder](#)

Mappatura degli s



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Per poter diventare socio della Cooperativa, è necessario presentare una richiesta scritta, indicando anche le motivazioni della

suddetta. Sarà poi una riunione del CdA a valutare la richiesta e decidere se accettarla o meno. Nella Cooperativa sono ben

accetti tutti quei soggetti che hanno volontà di cooperare per raggiungere obiettivi comuni. Valore fondamentale è il lavoro di squadra.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 14

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 6

Soci svantaggiati: 7

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	9	64.29%
Femmine	5	35.71%
Totale	14	
Età		
fino a 40 anni	2	14.29%
Dai 41 ai 60 anni	11	78.57%
Oltre 60 anni	1	7.14%
Totale	14	
Nazionalità		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	14	
Studi		
Laurea	3	21.43%
Scuola media superiore	5	35.71%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola media inferiore	5	35.71%
Scuola elementare	1	7.14%
Nessun titolo	0	0%
Totale	14	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Disabili psichici e sensoriali	5 71.43%	2 28.57%	7
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	1	14.29%
Dai 41 ai 60 anni	6	85.71%
Totale	7	
Nazionalità		
Italiana	7	100%
Totale	7	
Studi		
Laurea	1	14.29%
Scuola media superiore	2	28.57%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola media inferiore	3	42.86%
Scuola elementare	1	14.29%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	7	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	7	53.85%
Anzianità fino a 10 anni	6	46.15%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa Sociale Centottanta ispira i propri comportamenti a principi di interesse generale creando un ambiente di

lavoro favorevole a un continuo miglioramento della qualità della vita aziendale, la crescita delle professionalità ed il

coinvolgimento delle persone. Le relazioni tra la Cooperativa ed i lavoratori sono regolate dallo Statuto, dal regolamento

aziendale, dal CCNL, dal Codice Etico. La responsabilità sociale nei loro confronti si afferma nel rispetto delle regole e della

persona, nel coinvolgimento, nell'informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della

professionalità di ciascuno.

Welfare aziendale

La cooperativa punta soprattutto al benessere dei propri soci, attraverso l'attivazione di programmi volti a favorire

l'inclusione e l'indipendenza di essi.

Numero occupati

6

Numero svantaggiati

3

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	50%
Femmine	3	50%
Totale	6	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
fino a 40 anni	2	33.33%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Totale	6	
Studi		
Laurea	2	33.33%
Scuola media superiore	2	33.33%
Scuola media inferiore	2	33.33%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

I volontari si occupano di gestire i rapporti con i clienti, organizzare le attività lavorative e coordinare il personale. I volontari,

inoltre, si affiancano ai soci svantaggiati per assicurarsi che essi vivano serenamente il rapporto in cooperativa

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	66.67%
Femmine	1	33.33%
Totale	3	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	1	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	2	66.67%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Totale	3	
Studi		
Laurea	1	33.33%
Scuola media superiore	2	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il contratto di lavoro applicato è quello relativo alle cooperative sociali. Tutti i dipendenti, al di fuori della coordinatrice,

svolgono il loro lavoro part time, e a tutti viene garantita una corretta suddivisione delle ore lavorative. Il compenso è

calcolato, in base alle normative vigenti, sulle ore effettive lavorate.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	5	71.43%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	1	14.29%
Collaboratori continuativi	1	14.29%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	7	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 17.737,00€

Retribuzione annua lorda massima: 22.299,00€

Totale: 40.036,00€

Rapporto: 1.26

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
DI FEDE SALVATORE	Compensi	0,00€
DE ROSA DOMENICO	Compensi	0,00€

Nominativo	Tipologia	Importo
IRACE GUGLIELMO	Retribuzione	3.706,13€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 2

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 2

Organico medio al 31/12 (C): 2

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I dipendenti sono costantemente formati e supportati sul lavoro da svolgere.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
NESSUNO	Pulizie	0.00	0.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

I servizi di pulizie sono svolti costantemente e con la massima cura dei locali utilizzando prodotti naturali e non invasivi nel

rispetto degli ambienti e delle superfici. Ma l'attività della Cooperativa Centottanta, grazie alle sinergie sviluppate con

L'Aquilone Società Cooperativa Sociale che ha concesso in uso una parte dei propri spazi, nel tempo si è ampliata e

diversificata fino a strutturare un laboratorio detto "Natura e Benessere" finalizzato a gestire la coltivazione degli ortaggi,

un piccolo pollaio e la vinificazione. Il tutto per consentire agli utenti un percorso riabilitativo completo, ma anche di

profonda integrazione con il territorio.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo

2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1,

comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La cooperativa lavora costantemente sull'organizzazione e la distribuzione delle mansioni. Vengono utilizzate tutte le risorse

disponibili per garantire il miglior risultato possibile nelle attività svolte. Vi è un dialogo costante con i clienti, per assicurarsi

che siano soddisfatti del lavoro svolto.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	7.00	Benevento
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Al momento non sono attivi percorsi di inserimento lavorativo. I dipendenti sono ben inseriti nell'ambito lavorativo, avendo già maturato diversi mesi di rapporti.

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 7

Media occupati (anno -1): 7

Media occupati (anno -2): 7

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 4

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 3

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 3

[Rapporto con la collettività](#)

L'assunzione di persone svantaggiate riduce il carico sui servizi sociali o sanitari locali trasformando un "costo" in "risorsa" che paga tasse e contributi.

[Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività](#)

Ambito attività svolta	N. stakeholder coinvolti
Sociale	25

[Rapporto con la Pubblica Amministrazione](#)

Attualmente, non vi sono attività in corso verso la pubblica amministrazione

[Impatti ambientali](#)

La cooperativa utilizza materiali che rispettano l'ambiente. Le materie prime, in primis acqua ed energia elettrica, vengono utilizzate nelle misure minime indispensabili per salvaguardare queste importantissime risorse presenti in natura.

Situazione Economico-Finanziaria

[Attività e obiettivi economico-finanziari](#)

[Situazione economica, finanziaria e patrimoniale](#)

La Cooperativa è giovane, nata nel 2016, ha iniziato effettivamente la sua attività nel corso del 2017. La crescita della

cooperativa prosegue, puntando sempre più in alto.

[Dati da Bilancio economico](#)

Fatturato: 90.000,00€

Attivo patrimoniale: 38.401,00€

Patrimonio proprio: 16.812,00€

Utile di esercizio: 180,00€

[Valore della produzione \(€\)](#)

Anno di rendicontazione: 90.631,00€

Anno di rendicontazione -1: 78.001,00€

Anno di rendicontazione -2: 108.811,00€

[Composizione del valore della produzione](#)

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	90.000,00€	100%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	90.000,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	90.000,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		90.000,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Benevento	90000.00	100%

Obiettivi economici prefissati

I numeri indicati, rapportati ai numeri relativi agli esercizi precedenti, dimostrano chiaramente che la Cooperativa, si auspica

di migliorare sempre di più. Vi sono nuove collaborazioni in essere, che hanno permesso di ampliare la flotta dei soggetti,

soprattutto svantaggiati, che sono stati assunti e che, grazie ad un lavoro solido e concreto, possono ritenersi integrati

totalmente a livello sociale

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa organizza la propria attività secondo i principi di:

- mutualità come capacità di instaurare un rapporto ‘vantaggioso’ tra soci e Cooperativa;
- solidarietà come capacità di ascolto e sostegno nei confronti dei singoli;
- democraticità come capacità di garantire comunicazione e partecipazione a tutti;
- impegno di tutti nel garantire autodeterminazione ed autonomia, assicurando una gestione consapevole e responsabile

all’impresa;

- legame con il territorio in un’ottica di sostenibilità del progetto d’impresa nei confronti della comunità locale;
- coinvolgimento nei confronti dei propri soci;
- ricerca della parità di genere.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	L'AQUILONE COOPERATIVA SOCIALE	COOLABORAZIONE PER INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Cooperativa Centottanta è consapevole dell'importanza dello Stakeholder Engagement vale a dire dell'impegno a far

proprio il principio dell'inclusività e del riconoscere agli stakeholder il diritto ad essere ascoltati.

La Cooperativa Centottanta, quindi riconosce la necessità, come organizzazione, di dare conto della propria attività e delle

proprie scelte.

Si può dire che il concetto ha attraversato tre fasi "evolutive":

- in un primo stadio, il concetto si traduceva in un dialogo sollecitato da condizionamenti esterni e focalizzato a risolvere

questioni specifiche;

- successivamente è stato interpretato come coinvolgimento finalizzato alla gestione del rischio e alla comprensione degli

interlocutori chiave delle organizzazioni;

- la terza e attuale fase vede lo stakeholder engagement come coinvolgimento strategico sui temi della sostenibilità.

Va precisato che il termine inglese "engagement" evoca senz'altro il significato di "coinvolgimento", ma allo stesso tempo

rimanda al concetto del "dedicarsi, occuparsi" degli interlocutori con cui un'organizzazione instaura relazioni.

I principi guida sono così riassumibili:

- **Inclusività:** essere consapevoli del diritto di tutti gli stakeholder (anche quelli “senza voce”) ad essere ascoltati e dare loro

conto delle proprie attività;

- **Significatività:** sapere che cosa è importante per l’azienda e per gli stakeholder;
- **Completezza:** comprendere e gestire in profondità tutti gli impatti concreti dell’attività d’impresa e i relativi punti di vista

degli stakeholder;

- **Capacità di risposta:** garantire una risposta adeguata

Stakeholder engagement significa e implica dunque:

- Avviare un processo di dialogo e comunicare interattivamente
- Confrontarsi per verificare le aspettative e per impostare o rivedere politiche e strategie
- Essere disponibili ad integrare le aspettative rilevanti nella strategia d’impresa
- Prendere impegni e realizzare iniziative volte a fornire concretamente delle risposte agli stakeholder coinvolti

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalità
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalità
Committenti	Qualità dei servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa Centottanta intende farsi promotore di un impegno comune che, insieme alla ricostruzione dei legami di

comunità, valorizzi la sua elevata potenzialità di generare lavoro, di produrre valore economico e rifondare le comunità

rivitalizzando quei legami di fiducia, che sono andati sfilacciandosi negli ultimi anni, parallelamente alla crescita dello

scetticismo verso le istituzioni pubbliche, le iniziative solidaristiche e delle risorse esistenti nella società civile e nel sistema

pubblico. Questo dovrà accadere necessariamente mettendo al centro i territori, mobilitandone le risorse, la comunità, le

persone, attivando una pluralità di percorsi di integrazione sociale e inclusione lavorativa che non si rivolgano solo a gruppi

svantaggiati, ma all'intera cittadinanza.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La Cooperativa Sociale Centottanta è una cooperativa sociale di tipo B nata nel 2016.

I motivi per i quali si è scelta la forma di Cooperativa emergono in modo evidente dalla lettura dei passaggi storici che hanno

caratterizzato la dinamica della crescita.

Gli inizi dell'attività lavorativa sono stati caratterizzati dall'acquisizione di piccoli lavori di pulizia. Lavori che hanno consentito

di offrire un'opportunità a chi usciva dalle comunità terapeutiche.

Questa missione non poteva essere realizzata se non attraverso la forma cooperativistica con la sua tipica vocazione a “porte

aperte”.

Ben presto l'instaurarsi di rapporti di collaborazione con le strutture territoriali di assistenza ha permesso di offrire occasioni

di lavoro diverse e sempre più legate alla funzione di recupero sociale.

Crescendo il numero di persone impiegate, cresceva anche l'esigenza di dare loro stabilità occupazionale.

Attraverso l'offerta sul mercato dei propri servizi (costituiti in gran parte da prestazioni ad elevato contenuto di manodopera,

parte della quale è fornita da soggetti in condizioni di svantaggio sociale) la Cooperativa si pone, a livello locale, a sostegno

dell'occupazione e del reddito.

In particolare, sono stati siglati accordi con la Cooperativa Sociale L'Aquilone, presente sul territorio con le sue comunità residenziali di assistenza socio-sanitaria, per la realizzazione di laboratori di comunità finalizzati all'integrazione ed al

recupero.

Come ben sappiamo, il perdurare dell'attuale generalizzata crisi economica continua ad avere importanti ricadute sul tessuto

economico anche della provincia. L'indice di disoccupazione nel nostro territorio è decisamente cresciuto negli ultimi anni,

così come elevato è stato il ricorso alla cassa integrazione.

In questo contesto, la Cooperativa è stata in grado di non subire sostanziali ripercussioni, continuando a perseguire una

politica di differenziazione dei servizi offerti.

Tuttavia, garantire sbocchi occupazionali non può e non deve essere l'unico obiettivo di una cooperativa sociale. Pertanto, gli

Organi direttivi si sono attivati per creare nei limiti del possibile:

- un sistema organizzativo finalizzato ad ottenere condizioni necessarie all'inserimento al lavoro di persone con svantaggio;
- una garanzia di maggiore stabilità di occupazione;
- la flessibilità, che rappresenta la capacità della Cooperativa di rispondere con tempi e risorse adeguate alle diverse richieste

provenienti dal mercato;

§ il continuo consolidamento del rapporto con i propri soci.

il tutto, organizzando la propria attività secondo i principi di:

- mutualità come capacità di instaurare un rapporto 'vantaggioso' tra soci e Cooperativa;
- solidarietà come capacità di ascolto e sostegno nei confronti dei singoli;
- democraticità come capacità di garantire comunicazione e partecipazione a tutti;
- impegno di tutti nel garantire autodeterminazione ed autonomia, assicurando una gestione consapevole e responsabile

all'impresa;

- legame con il territorio in un'ottica di sostenibilità del progetto d'impresa nei confronti della comunità locale;

- coinvolgimento nei confronti dei propri soci.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa Centottanta si pone un preciso obiettivo a medio termine finalizzato al miglioramento del processo di

rendicontazione sociale. Tale obiettivo si basa sull'impiego di risorse in outsourcing che apportino la loro competenza in

termini di rappresentazione contabile ed editoriale delle vicende operative. Il tutto nel rispetto delle capacità finanziarie e di

fattibilità economica.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Migliore e più approfondita interazione con Lega Coop

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi a medio lungo termine della Cooperativa sono individuabili nella crescita relazionale e della capacità di

rispondere alla domanda di servizi attraverso l'incremento occupazionale di soggetti svantaggiati

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Raggiungimento dei fini istituzionali	Migliore e più accentuata collaborazione con gli addetti di settore nell'ambito territoriale.